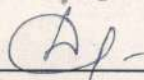


Воткеч М+у 1000/1
14.10.2022

Представитель работодателя:
Директор ГБУ «Выксунский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»


_____ А.В. Ледяев
«11» октября 2022 г.

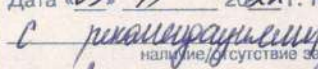
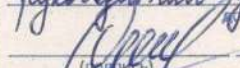
Представитель работников:
Председатель Совета трудового
коллектива ГБУ «Выксунский дом-
интернат для престарелых и инвалидов»

 _____ С.В. Дерюгина
«11» октября 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022 – 2025 годы

Утверждено на общем собрании
трудового коллектива учреждения
Протокол № 2
« 11 » октября 2022 г.

г. Выкса
2022 г.

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата «09» 11 2022 г. № 116/12-20	
С  наличие/отсутствие замечаний	
руководителем управления	
 (подпись)	А.М. Сардинин (ф.и.о.)

Государственное бюджетное учреждение «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице директора Ледяева Артема Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов», в лице председателя Совета трудового коллектива Дерюгиной Светланы Васильевны, действующего на основании решения трудового коллектива (протокол общего собрания № 1 от 22.08.2022 г.), именуемый в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с предложениями управления по труду и занятости населения Нижегородской области, и в целях регулирования трудовых отношений учреждения, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору ГБУ «Выксунский дом-интернат» на 2022-2025 гг. от 22.08.2022 г. (регистрационный № 1003/22-НО от 16.09.2022 г. Управление по труду и занятости населения Нижегородской области) о нижеследующем:

1. В Раздел 1. «Общие положения» п.1.7. (стр. 2) внести изменения и изложить в следующей редакции: коллективный договор в течение 30 дней со дня подписания доводится работодателем до сведения всех работников учреждения под роспись. Коллективный договор доводится до сведения вновь принимаемых работников под роспись, при их приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. В Раздел 2 «Трудовой договор» п.2.4.1. (стр. 4) внести изменения и изложить в следующей редакции: срок испытания не может превышать трех месяцев, а для руководителя учреждения и его заместителя, главного бухгалтера - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

3. Раздел 2 «Трудовой договор» п.2.6. (стр. 5) дополнить предложением: в случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора.

4. Раздел 2 «Трудовой договор» п.2.10. (стр. 6) дополнить фразой: стороны договорились, что помимо случаев, указанных в статье 179 ТК РФ **при равной производительности труда и квалификации** преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют.....

5. В разделе 2 «Трудовой договор» п.2.10. (стр. 6) заменить слова «за два года до пенсии» на «в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно». Добавить фразу «родители (**опекуны, попечители**), воспитывающие детей-инвалидов, в возрасте до 18 лет».

6. Раздел 2 «Трудовой договор» п.2.11. (стр. 6) дополнить пунктами: не применяющего выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях; в других случаях, предусмотренных ТК РФ, другими федеральными законами и иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7. Раздел 2 «Трудовой договор» п.2.14. (стр. 7) дополнить ссылкой на ст.84.1. ТК РФ.

8. Раздел 3 «Трудовые права и социальные гарантии» п.3.3. (стр. 7) дополнить:

Предупреждать работников о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения (ст.180 ТК РФ).

При принятии решения о ликвидации учреждения, сокращении численности или штата работников учреждения и возможном расторжении трудовых договоров работодатель не позднее, чем за два месяца обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников учреждения может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Критерии массового увольнения работников в соответствии с региональным соглашением:

а) ликвидация организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности (штата) работников организации в процентном отношении к среднесписочной численности работающих (за предшествующий соответствующий период):

10% и более - в течение трех месяцев;

15% и более - в течение шести месяцев;

20% и более - в течение года.

9. В разделе 3 «Трудовые права и социальные гарантии» п.3.5. (стр. 7) исключить фразы: преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также работники: предпенсионного возраста (за два года до пенсии), проработавшие в Учреждении свыше 10 лет, имеющие высокую квалификационную категорию; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет.

10. В разделе 4 «Рабочее время» п.4.4. (стр. 9) при перечислении заменить слова «заместителя директора по административно-хозяйственной части» на «заместителя по общим вопросам».

11. Раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.2. (стр. 11) дополнить: О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее, чем за две недели до его начала (ст.123 ТК РФ).

12. В раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.6. (стр. 12) внести изменения и изложить в следующей редакции: Неиспользованная в связи отзывом работника из отпуска часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

13. Раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.7. (стр. 12) исключить.

14. Раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.10. (стр. 12) изменить слова «краткосрочный отпуск» на «дополнительный оплачиваемый отпуск». Добавить формулировку «Дополнительные оплачиваемые отпуска работникам предоставляются в календарных днях».

15. Раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.12. (стр. 13) исключить.

16. В раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.14. (стр. 13) внести изменения и изложить в следующей редакции: работникам Учреждения, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда либо опасным условиям труда в соответствии со ст.117 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Перечень категорий работников указан в приложении № 2.

17. В раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.15. (стр. 13) внести уточнение: с учетом производственных и финансовых возможностей учреждения в соответствии с ч. 2 ст. 116 ТК РФ.

18. Раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.17. (стр. 13) исключить.

19. Раздел 5 «Порядок предоставления отпусков» п.5.16. (стр. 13) дополнить: Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время: одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (ст.262.1. ТК РФ); работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст.262.2. ТК РФ); работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день (ст.267 ТК РФ). Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

20. В разделе 6 «Оплата труда» в п.6.2. (стр. 14) исключить предложение: перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, обслуживающие особый контингент лиц, которым устанавливается повышенная оплата труда, приведен в Приложении № 6, № 7.

21. В раздел 6 «Оплата труда» п.6.4. (стр. 14) добавить подпункт 6.4.1 Выплаты работникам, обслуживающим особый контингент лиц, устанавливаются в следующих размерах от должностного оклада (ставки

заработной платы) в соответствии с перечнем организаций социального обслуживания, подразделений:

N п/п	Наименование организаций социального обслуживания и их подразделений	Размер выплаты, процент
1	Организации социального обслуживания и их структурные подразделения: • дома-интернаты для престарелых и инвалидов.	15

Перечень профессий и должностей, обслуживающих особый контингент лиц, которым устанавливается повышенная оплата труда, приведен в Приложении №7.

22. Раздел 6 «Оплата труда» п.6.6. (стр. 14) дополнить: о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

23. Раздел 6 «Оплата труда» п.6.11. (стр. 15) дополнить: Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника может быть поручено с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

24. В раздел 6 «Оплата труда» добавить п.6.13. – Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере от 4 до 8 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, которым устанавливается повышенная оплата труда, приведен в Приложении №6.

25. В раздел 6 «Оплата труда» добавить п.6.14. – при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета

включительно (ст.236 ТК РФ).

26. В раздел 6 «Оплата труда» добавить п.6.15. – индексация заработной платы руководителя Учреждения, его заместителя и главного бухгалтера осуществляется одновременно с индексацией заработной платы работников Учреждения по решению Правительства Нижегородской области как при формировании областного бюджета на очередной финансовый год, так и в течение очередного финансового года.

27. В разделе 7 «Условия работы. Охрана труда. Пожарная безопасность» п.7.2. (стр. 15) при перечислении исключить фразу «досрочное назначение пенсии».

28. В разделе 7 «Условия работы. Охрана труда. Пожарная безопасность» п.7.3. (стр. 16) исключить термин «здоровые условия труда».

29. В раздел 7 «Условия работы. Охрана труда. Пожарная безопасность» п.7.5. (стр. 16) дополнить: при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

30. В раздел 7 «Условия работы. Охрана труда. Пожарная безопасность» добавить п.7.14. – работников при прохождении вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) освобождать от работы в течение 2 дней, с сохранением заработной платы.

31. В раздел 7 «Условия работы. Охрана труда. Пожарная безопасность» добавить п.7.15. – работодатель способствует формированию культуры здорового образа жизни, профилактических мер противодействия распространению наркомании, алкоголизма, социально значимых заболеваний, в том числе ВИЧ/СПИДа, среди работников учреждения.

32. В раздел 7 «Условия работы. Охрана труда. Пожарная безопасность» добавить п.7.16. – работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим (ст.214 ТК РФ).

33. В раздел 7 «Условия работы. Охрана труда. Пожарная безопасность» добавить п.7.17. – работодатель обязан обеспечить внедрение и непрерывное совершенствование Системы управления охраной труда.

34. Раздел 8 «Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством и коллективным договором» п.8.2. (стр. 17) дополнить: работникам выплачивается пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам, **единовременное пособие при рождении ребенка, ежемесячное пособие по уходу за ребенком, социальное пособие на погребение** в порядке и на условиях, установленных ТК РФ и иными федеральными законами. Указанные выплаты осуществляются ФСС, за исключением 3-х первых дней пособия по временной нетрудоспособности.

35. В разделе 9 «Обеспечение прав и гарантий деятельности представительного органа» п.9.3. (стр. 18) заменить ст.218 ТК РФ на ст.224 ТК РФ.

36. Раздел 10 «Заключительные положения» п.10.1. (стр. 18) дополнить: срок окончания действия коллективного договора – 22.08.2025 г.

37. В Приложении 2 заменить (стр. 21) фразу «за особый характер работы» на «за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

38. В Приложении 6 указать класс условий труда по результатам проведенной специальной оценки условий труда, в качестве основания для дополнительных гарантий и компенсаций за вредные условия труда:

в п.1. – класс 3.1.

в п.2. – класс 3.2.

39. Все остальные положения коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 г. от 22.08.2022 г. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

40. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Выксунский дом-интернат для престарелых и инвалидов» на 2022-2025 г. от 22.08.2022 г.

41. Настоящее дополнительное соглашение направляется работодателем на уведомительную регистрацию в Управление по труду и занятости населения Нижегородской области в течение семи дней со дня подписания.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью

7 / *ссылка*

(листов)

Директор ГБУ

«Выксунский

дом-интернат

[Подпись]
А.В. Ледаев

