

1381/н 11.12.19

Павлово

**Дополнительное соглашение № 1**  
**о внесении изменений**  
**в Коллективный договор**  
**Государственного бюджетного учреждения**  
**«Реабилитационный центр для детей с ограниченными**  
**возможностями Павловского района»**  
**на 2018 - 2020 год**

**От работодателя:**

Директор государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Павловского района»

*Т.Л. Молокова*  
 Т.Л. Молокова  
 « 12 » 12 2019



**От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации


*Е.В. Большакова*  
 Е.В. Большакова  
 « 10 » 12 2019

Министерство социальной политики  
 Нижегородской области  
 ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
 Дата « 24 12 20 19 » № 1538/19 -150  
 с замечаниями  
 (наличие/отсутствие замечаний)  
 Заместитель министра  
 (должность)  
*Солнечникова А.М.*  
 (подпись) (ФИО)

Работодатель – директор  
Государственного бюджетного  
учреждения «Реабилитационный  
центр для детей и подростков с  
ограниченными возможностями  
Павловского района»

«  »    2019г.  
М.П.  Т.Л.Молокова

Представитель работников –  
Председатель профсоюзной  
организации

  
«  »    2019г.  
Е.В.Большакова

1. В целях соблюдения ст. 135, 190 Трудового кодекса Российской Федерации, а так же ст. 37 Федерального закона от 21.12.1994 года № 69-ФЗ «О пожарной безопасности» стороны пришли к соглашению о внесении в Коллективный договор Государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Павловского района» на 2018-2020 годы следующих изменений:

1.1. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха изложить в следующей редакции:

#### **«4. Рабочее время и время отдыха**

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени в учреждение не может превышать 40 часов в неделю, для инвалидов I и II групп не более 35 часов в неделю сокращенная продолжительность рабочего времени (ч. 3 ст. 23 Закона № 181, ч. 1 ст. 92 ТК РФ).

4.2. Работникам административно-хозяйственной службы устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье). Рабочий день с 8:00 до 16:30. Накануне не рабочих праздничных дней рабочий день сокращается на один час.

Сторожа́м, рабочее время которых превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, продолжительность смены (ежедневной работы), время начала и окончания работы, чередование рабочих и нерабочих дней устанавливаются графиком сменности (дежурств), Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения с соблюдением баланса рабочего времени за учетный период, который составляет год. Вводится суммированный учет рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период не превышает нормального числа рабочих часов (ст. 104 ТК РФ). Графики сменности (дежурств) утверждаются директором учреждения с учетом мнения Профсоюзного комитета и доводятся до сведения сторожей не позднее, чем за один месяц до их введения.

Дежурство проводится: с 8.00 до 8.00 следующего дня.

4.3. Рабочее время определяется Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (Приложение № 1), утверждаемым работодателем с

учетом мнения (по согласованию) трудового коллектива, а так же условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

4.4. Неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливается по соглашению между работником и работодателем.

4.5. Привлечение работников к работе в выходные и праздничные дни допускается согласно ст. 113 ТК РФ только для неотложных работ с письменного согласия работников по письменному распоряжению работодателя.

Привлечение инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, к работе в выходные и праздничные дни допускается, только если эта работа не запрещена им по медицинским показателям ст. 113 ТК РФ.

Работа в выходной и праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере в порядке, предусмотренном ст.153 ТК РФ. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха.

4.6. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней (ст. 115 ТК РФ). Инвалидам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней. Дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 12 рабочих дней предоставляется медицинским работникам, инструктору по лечебной физкультуре. Продолжительность ежегодных удлиненных отпусков для педагогических работников в количестве 56 календарных дней предоставляется специалистам, занимающим следующие должности: воспитатель, логопед, учитель - дефектолог, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог-психолог, инструктор по труду, педагог дополнительного образования.

4.7. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков.

О времени предоставления отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до начала отпуска (ст. 123 ТК РФ).

4.8. Перенос отпуска на следующий год допускается только в случаях, предусмотренных ст. 124 ТК РФ.

4.9. Отпуск предоставляется по утвержденному Работодателем графику, согласованному с Профкомом с учетом особенностей выполняемой работы и пожеланий работников. График отпусков должен быть утвержден не позднее, чем за 2 недели до начала календарного года (ст. 123 ТК РФ).

4.10. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работников по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в соответствии с очередностью предоставления ежегодных отпусков.

4.11. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и Работодателем.

Работодатель обязуется на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака Работника, смерти близких родственников - до 5 календарных дней;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу 1 сентября (1 календарный день);
- в других случаях, предусмотренных ст. 128 ТК РФ.».

1.2. Раздел 5 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

### **«5. Оплата труда**

5.1. Размер оплаты труда работников определяется Положением об оплате труда работников ГБУ «РЦДПОВ Павловского района» (приложение №2) и Положением о выплатах стимулирующего характера работников ГБУ «РЦДПОВ Павловского района» (приложение №3).

5.2. Заработная плата выплачивается работникам не реже, чем каждые полмесяца. Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 16 числа текущего месяца, за вторую половину – 01 числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Выплата заработной платы производится путем перечисления на счет в банке (на банковскую карту) или при её отсутствии через кассу учреждения. При выплате заработной платы Работодатель обязан в письменной форме извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

5.3. Работникам гарантируется оплата труда не ниже минимального размера оплаты труда при условии того, что работник отработал за учетный период норму часов рабочего времени и выполнил норму труда (трудовые обязанности).

5.4. Работник, не получивший своевременно заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором, или получивший ее не в полном размере вправе приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы, известив об этом работодателя в письменной форме (ч.2, ст.142 ТК РФ). Оплата труда при этом производится как при простое по вине работодателя (ч.1 ст.157 ТК РФ).

5.5. В ГБУ «РЦДПОВ Павловского района» в целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются выплаты стимулирующего характера, утвержденные Положением о выплатах стимулирующего характера работников государственного бюджетного

учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Павловского района» (приложение № 3).

5.6. Разовые премии в связи с юбилейными датами (50 лет, 60 лет, 70 лет, 75 лет и далее каждые последующие 5 лет), праздничными датами, профессиональным праздником (День социального работника) выплачиваются за счет экономии по фонду оплаты труда учреждения, а также из средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. Решение о выплате премий принимается Работодателем.

5.7. При увольнении Работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил ежегодный оплачиваемый отпуск, работодатель вправе произвести удержание из заработной платы работника за неотработанные дни отпуска в предусмотренном порядке (статья 137 ТК РФ)».

1.3. Раздел 9 «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

### **«9. Охрана труда и здоровья»**

9.1. Работодатель обязуется обеспечить на каждом рабочем месте безопасные условия труда, соответствующие требованиям нормативных правовых актов.

9.2. Работодатель обеспечивает проведение со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу Работниками обучения и инструктаж по охране труда, пожарной безопасности, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ.

9.3. Работодатель обеспечивает выполнение мероприятий по охране труда и пожарной безопасности (Приложение № 4).

9.4. Работодатель организует проверку знаний работников учреждения по охране труда.

9.5. Работодатель обеспечивает прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (при наличии денежных средств), а также в случаях медицинских противопоказаний.

9.6. Работодатель гарантирует наличие условий для отдыха и регламентированного приема пищи Работников.

9.7. Для обеспечения оптимальной работоспособности и сохранения здоровья профессиональных пользователей ПЭВМ на протяжении рабочего дня при восьмичасовом рабочем дне и работе на ПЭВМ устанавливаются регламентированные перерывы продолжительностью 10 минут через два часа от начала рабочего дня, через полтора часа общего перерыва и через каждый час работы до конца рабочего дня.

9.8. Своевременное, но не реже одного раза в пять лет за счет экономии по фонду оплаты труда учреждения проведение периодической специальной оценки условий труда с замерами параметров вредных и опасных факторов, разработку мероприятий и принятие мер по снижению опасных и вредных факторов до нормативных значений.

9.9. Осуществление обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

9.10. Проведение расследования и учет несчастных случаев на производстве в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и своевременно информирование о несчастных случаях вышестоящую организацию. Проведение анализа причин несчастных случаев, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

9.11. Обеспечение наличия в здании схем по эвакуации людей на случай пожара.

9.12. Ежегодно разрабатывать график проведения тренировок по эвакуации людей из здания, согласовывать его с Отделом надзорной деятельности и профилактической работы по Павловскому району и обеспечивать его исполнение.

9.13. Обеспечивать служебные помещения первичными средствами пожаротушения и исправное его содержание.».

1.4. Оформить приложением к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Павловского района» на 2018-2020 года:

- «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Павловского района», утвержденные приказом от 01.11.2017 года № 87к, (Приложение № 1),

- «Положение об оплате труда работников ГБУ «РЦДПОВ Павловского района» (приложение №2),

- «Положением о выплатах стимулирующего характера работников ГБУ «РЦДПОВ Павловского района» (приложение №3).

1.5. «Мероприятия по охране труда в ГБУ «РЦДПОВ Павловского района» изложить в новой редакции и оформить в качестве приложения № 4.

1.6. П 1.1. раздела 1 «Общие положения» читать в следующей редакции:

«1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работниками ГБУ «РЦДПОВ Павловского района» в лице профсоюзной организации, именуемой в дальнейшем Профком, с одной стороны, и государственным бюджетным учреждением «Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями Павловского района» в лице Молоковой Татьяны Львовны, директора государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей с ограниченными возможностями

Павловского района» (далее - ГБУ «РЦДПОВ Павловского района»), именуемой в дальнейшем «Работодатель», с другой стороны, и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения в ГБУ «РЦДПОВ Павловского района» (далее - учреждение) на основе ст. 40 Трудового Кодекса РФ (далее – ТК РФ) с целью определения взаимных обязательств Работников и Работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с действующим трудовым законодательством.».

1.7. Абзац 1 раздела 6 «Другие вопросы» читать в следующей редакции:

«Работникам может оказываться материальная помощь при наличии средств из фонда оплаты труда. Основание и размер материальной помощи Работникам определяется Положением об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Павловского района».».

2. Настоящее дополнительное соглашение и все приложения являются неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Павловского района» на 2018-2020 года, вступает в силу со дня подписания.