

*Приложение №3
к Коллективному договору*

Согласовано:

Председатель профкома

ГБУ «Варнавинский ПНИ»



И.А. Самарина

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора

ГБУ «Варнавинский ПНИ»

от «*14*» *мая 2018* г. № *87*

14 мая 2018г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ВАРНАВИНСКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»

1. Настоящее Положение разработано во исполнение Положения об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденного постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467 в целях обеспечения единого подхода по установлению выплат стимулирующего характера работникам Государственного бюджетного учреждения «Варнавинский психоневрологический интернат» (далее – Учреждение).
2. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения направлены на повышение эффективности деятельности Учреждения, посредством увеличения заинтересованности работников Учреждения в результатах своего труда, в качественном и своевременном выполнении своих должностных обязанностей и устанавливаются на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии Учреждения (далее – Балансовая комиссия).
3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу работника Учреждения и осуществляются за счет средств по фонду заработной платы, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности Учреждения.
4. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Нижегородской области, утвержденным приказом департамента социальной

защиты населения, труда и занятости Нижегородской области от 18 июня 2008 года № 230, работникам Учреждения устанавливаются:

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - за стаж непрерывной работы);
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

5. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в размере от 20 до 60 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания, определенную в соответствии с Порядком исчисления стажа работы для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области на основании Приложения №2 к Положению об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденного Постановлением правительства Нижегородской области от 15.10.2008 г. № 467:

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты в % д.о.
1. Врачи и средний медицинский персонал домов-интернатов всех типов, домов и центров временного проживания граждан пожилого возраста и инвалидов, расположенных в сельской местности	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	30
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	45
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 7 лет	60
2. Все работники организаций социального обслуживания, кроме категорий работников, поименованных в пункте 1	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	20
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских	30

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работнику Учреждения приказом директора ГБУ «Варнавинский ПНИ» на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии и осуществляется ежемесячно за счет средств, предусмотренных на указанные цели фондом оплаты труда Учреждения.

Размер выплаты за стаж непрерывной работы подлежит пересмотру при увеличении продолжительности стажа непрерывной работы.

6. При определении размеров выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы учитываются показатели и критерии эффективности работы сотрудников Учреждения (Приложение к настоящему Положению).

Выплаты за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы устанавливаются работникам Учреждения ежемесячно по итогам работы за отчетный месяц.

Премиальная выплата по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

Выплаты за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы работников Учреждения устанавливаются приказом директора на основании решения, принятого на заседании Балансовой комиссии, и выплачиваются в полном объеме от установленных размеров, при наличии экономии фонда оплаты труда Учреждения, включая средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

7. На основании предложений Балансовой комиссии выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения не устанавливаются, либо устанавливаются не в полном объеме (частично) в случае наличия в отчетном периоде нарушения трудовой и/или исполнительской дисциплины.

Решение, с какого вида выплат и в каком объеме осуществляется снижение размера выплаты стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, интенсивность и высокие результаты работы, премиальной выплаты по итогам работы) принимает Балансовая комиссия.

Если на день проведения заседания Балансовой комиссии работник Учреждения имеет неснятое дисциплинарное взыскание, выплаты стимулирующего характера ему не устанавливаются.

8. В соответствии с Положением об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, утвержденным постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 года № 467, работникам Учреждения устанавливаются разовые премиальные выплаты в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками, при условии выполнения показателей эффективности работы.

Праздничными датами являются даты, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Профессиональным праздником в системе социальной защиты населения считается День социального работника.

Размер премиальных выплат в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками определяется исходя из суммы экономии фонда оплаты труда Учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и максимальными размерами не ограничивается.

Периодом для оценки результатов работы сотрудников считается отчетный месяц.

Премиальная выплата в связи с праздничными датами и профессиональными праздниками не выплачивается вновь принятым работникам Учреждения, проработавшим в Учреждении менее двух месяцев.

Премиальная выплата не выплачивается работникам, имеющим действующее дисциплинарное взыскание на момент издания приказа о премировании.

Премиальная выплата не выплачивается работникам, совершившим нарушения трудовой и исполнительской дисциплины в учитываемом периоде (месяц).

Премиальная выплата не выплачивается Работникам, находящимся на день издания приказа о премировании, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком.

Премиальная выплата не выплачивается Работникам, результаты работы которых невозможно оценить в учитываемом периоде ввиду отсутствия рабочих дней (длительный листок нетрудоспособности, длительный отпуск без сохранения заработной платы).

Премия не выплачивается Работникам, уволенным на день издания приказа о премировании.

9. Вновь принятым работникам Учреждения размеры выплат стимулирующего характера (за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) устанавливаются со дня принятия на работу по итогам работы за полный календарный месяц

10. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются министерством социальной политики Нижегородской области.

11. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует бессрочно.

12. Настоящее Положение является Приложением к Положению об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения «Варнавинский психоневрологический интернат».

13. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения всех работников.

«Согласовано»

Главный бухгалтер ГУ «Варнавинский ПНИ»  Н. Ф. Жукова

«Согласовано»

Специалист по кадрам  И. В. Новикова

«Согласовано»

Юрисконсульт  С. А. Молькова