

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Государственного бюджетного учреждения
«Городецкий психоневрологический интернат»**

заключенного на период с 10 сентября 2021 года по 10 сентября 2024 года

Изменения и дополнения утверждены на общем собрании коллектива
Протокол № 1 от «02» мая 2023г.

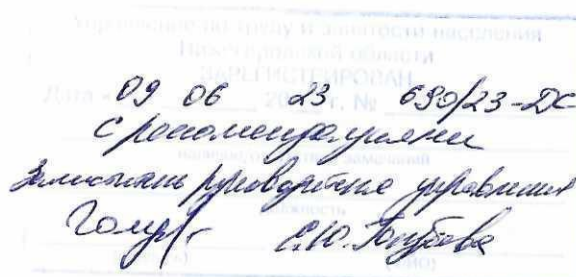
Коллективный договор с изменениями и дополнениями вступает в силу
с «___» _____ 2023г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

директор Государственного
бюджетного учреждения
«Городецкий психоневрологический
интернат» _____ С.Б.Поздняков
«02» мая 2023 года

ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

председатель профсоюзной организации
Государственного бюджетного
учреждения «Городецкий
психоневрологический интернат»
_____ А.Ф. Жилипа
«02» мая 2023 года



Государственное бюджетное учреждение «Городецкий психоневрологический интернат», именуемое в дальнейшем «Работодатель», «Учреждение» в лице директора Сергея Борисовича Позднякова, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники государственного бюджетного учреждения «Городецкий психоневрологический интернат», именуемые в дальнейшем «Профсоюз», «Работники», в лице уполномоченного общим собранием работников председателя профкома – Жилиной Анны Федоровны, пришли к соглашению о нижеследующем:

п. 2.4.4. Коллективного договора исключить.

п. 3.4. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«3.4. Срок испытания не может превышать трех месяцев, а для заместителей директора, главных бухгалтеров и их заместителей, заведующих филиалов - шести месяцев, если иное не установлено федеральным законом.

При заключении трудового договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.

В срок испытания не засчитываются период временной нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе».

п. 5.11. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п.5.11. За интенсивный, напряженный труд водителю автомобиля предоставляется дополнительно оплачиваемый отпуск (ч. 2 ст. 116 ТК РФ) продолжительностью 3 календарных дня».

п.5.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п.5.12. Помимо ежегодных оплачиваемых основного и дополнительного отпусков работникам предоставляются оплачиваемые отпуска в связи с:

- бракосочетанием работника – 3 дня;
- рождением ребенка – 1 день;
- матери (отцу) либо другому лицу (опекуну, приемному родителю), воспитывающему ребенка младшего школьного возраста (1-4кл.) – 1 день (День знаний);
- председателю профсоюзной организации (не освобожденному от основной деятельности) 3 календарных дня».

п. 5.15. Коллективного договора исключить.

п. 6.12. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 6.12. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, балансовой комиссией учреждения работникам могут быть установлены следующие выплаты:

- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее - выплата за стаж непрерывной работы);
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежеквартальные и/или годовые премиальные выплаты по итогам работы».

п. 6.18. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

« п. 6.18. Заработную плату работникам выплачивать не реже чем два раза в месяц не позднее 5-го и 20-го числа каждого месяца, за фактически отработанное время, в кассе организации либо посредством перечисления на банковские карты/ личные банковские счета работников».

п. 7.5. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 7.5. Организовывать проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников учреждения (в том числе работников, занятых во вредных и опасных условиях труда) за счет средств учреждения».

п. 7.8. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 7.8. Обеспечивать аптечками следующие службы интерната: медицинские посты, приемная директора, парикмахерская, прачечная, пищеблок, гараж, швейный цех».

п. 7.13. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п.7.13. Работникам, непрерывно работающим на персональном компьютере, устанавливаются технические перерывы в работе на персональном компьютере через каждые 2 часа продолжительностью 20 минут».

п. 7.19. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 7.19. Организуют обучение руководителей, специалистов по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных по охране труда членов профкома по программе, продолжительностью не менее 40-часов».

Раздел 8 Коллективного договора дополнить п. 8.7. в следующей редакции:

«п. 8.7. При наличии у работника медицинского заключения - справки на легкий труд, выданной в порядке, который установлен федеральным законом и прочими нормативно - правовыми актами России, с письменного его согласия работодатель должен перевести на прочую имеющуюся у него работу, которая сотруднику не противопоказана по состоянию его здоровья.

В случае когда работник, согласно медицинскому заключению нуждающийся в переводе на некоторое время (до 4 месяцев) на другую работу, отказывается от такого перевода, или же работодатель не может предоставить соответствующую работу, он обязан отстранить сотрудника на весь период, который указан в справке на легкий труд, сохранив при этом его должность и место работы, без начисления ему заработной платы за этот период.

В случае когда работнику при наличии справки о переводе на легкий труд требуется переход на другую работу на период, превышающий 4 месяца или постоянный, то при отказе от такого перевода или при отсутствии подходящей вакансии у работодателя, прекращается трудовой договор, согласно п. 8 ч. 1 ст. 77 Трудового Кодекса.

К медицинским показаниям относятся: беременность, инвалидность, перенесенные операции, наличие болезней, получение травм или увечий, получение травм или увечий на производстве».

Раздел 9 Коллективного договора дополнить п. 9.6 в следующей редакции:

«п. 9.6. В целях оценки квалификации, работников и соискателей, а также подтверждения компетенции работника, в соответствии со ст. 196 ТК РФ, учреждение может направить работника в Центр оценки квалификации (ЦОК) для прохождения профессионального экзамена».

п. 10.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 10.3. Работодатель предоставляет по предварительной заявке представительному органу работников средства связи и оргтехники, помещение (для осуществления деятельности профсоюза); информацию, не являющуюся коммерческой тайной, затрагивающей интересы работников интерната».

п. 11.3. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 11.3. Осуществляют контроль за реализацией плана мероприятий по выполнению коллективного договора на общем собрании работников не менее 1 раза в год.»

п. 11.6. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«п. 11.6. В случае нарушения или невыполнения обязательств коллективного договора виновная сторона или виновные лица несут ответственность в порядке, предусмотренном КоАП РФ от 30.12.2001 N 195-ФЗ».

Пронумеровано, пронумеровано
и скреплено печатью

4 (Шипке) ЛИСТОЗ

цифрами в прописью

Директор ПУ «Оргоденци П.И.»

В.И. Делчев С.Б. Дюлджиев

ПИСМО№ 09-01/

« 04 » септември 2013 г.

