

УТВЕРЖДЕНЫ

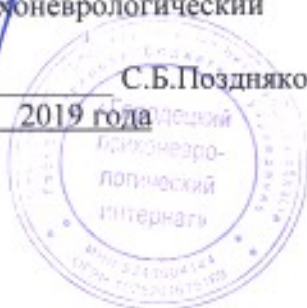
На общем собрании трудового коллектива Государственного бюджетного учреждения «Городецкий психоневрологический интернат» 09 декабря 2019 года

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

директор Государственного бюджетного учреждения «Городецкий психоневрологический интернат»

С.Б.Поздняков
С.Б.Поздняков

« 09 » декабря 2019 года

**ОТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

председатель профсоюзной организации Государственного бюджетного учреждения «Городецкий психоневрологический интернат»

Е.Б.Абрамова
Е.Б.Абрамова

« 09 » декабря 2019 года



**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ГОРОДЕЦКИЙ ПСИХОНЕВРОЛОГИЧЕСКИЙ ИНТЕРНАТ»**

заключенный на период с 10 сентября 2018 года по 10 сентября 2021 года



г. Городец
2019 год

Государственное бюджетное учреждение «Городецкий психоневрологический интернат», именуемое в дальнейшем «Работодатель», «Учреждение», в лице директора Позднякова Сергея Борисовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Государственного бюджетного учреждения «Городецкий психоневрологический интернат», именуемое в дальнейшем «Работники», «Профсоюз», в лице уполномоченного общим собранием работников председателя профкома – Абрамовой Елены Борисовны, пришли к соглашению о нижеследующем:

Пункт 4.15. Коллективного договора читать в следующей редакции: «Для обеспечения круглосуточной работы учреждения для некоторых категорий работников вводится суммированный учет рабочего времени с учетным периодом:

- для работников хозяйственной части (сторож, лифтер, повар, изготовитель пищевых полуфабрикатов, официант, мойщик посуды, кухонный рабочий) – 3 (Три) месяца;
- для водителя автомобиля – (Три) месяца;
- для среднего и младшего медицинского персонала, сиделок, работающих по скользящему графику – 3 (Три) месяца.
- для вахтеров и дежурных по интернату – 1 (Один) год.

Нормальное число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Пункт 6.20 Коллективного договора читать в следующей редакции: «Премияльную выплату работникам учреждения осуществлять в соответствии с Положением о премировании работников Государственного бюджетного учреждения «Городецкий психоневрологический интернат».

Раздел 6 Коллективного договора дополнить пунктом 6.21 следующего содержания: «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно».

Раздел 6 Коллективного договора дополнить пунктом 6.22 следующего содержания: «Доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время».

Пункт 6.24 раздела 6 читать в следующей редакции: «С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня».

В пункте 5.1. раздела 5 Коллективного договора слова «в организации» заменить на слова «в учреждении».

Пункт 8.6 Коллективного договора читать в следующей редакции: «Работодатель выделяет автотранспорт по доставке работников на работу и с работы по следующим маршрутам:

Работающих в режиме рабочего времени с 8.00 до 17.00:

- г. Городец ул. Речников, д. 7 – ул. Коминтерна, 80 (Слобода) - ул. Новая, 96 г. – ул. Новая, 1 (центр) – ул. Кирова – ул. Чернышевского – ул. Фурманова – ул. Крупинова - ул. Речников, д. 7.

- г. Городец ул. Речников, д. 7 – с. Строчково – п. Узольский - г. Городец ул. Речников, д. 7.

- г. Городец ул. Речников, д. 7 - г. Заволжье ул. Рабочая - пр. Дзержинского - ул. Баумана - г. Городец ул. Речников.

- г. Городец ул. Речников, д. 7 – г. Н. Новгород, б-р Юбилейный – ст. Варя г. Н. Новгорода - г. Городец ул. Речников, д. 7.

Работающих в режиме рабочего времени с 8.00 до 16.00:

- г. Городец ул. Речников, д. 7 – ул. Мира – пл. Пролетарская – микрорайон Матренино – д. Кудашиха – с. Серково, п. Узольская Жемчужина, п. Аксентис, л. «Дружба», с. Смольки (в соответствии с графиком работы сотрудников) филиал в с. Воронино.

При возникновении непредвиденных обстоятельств возможно изменение маршрута доставки сотрудников.»