

**Государственное бюджетное учреждение
«Богородский дом-интернат для престарелых и инвалидов»**

ПРИКАЗ

от 29.12.2023 г.

№ 118 – од

**Об утверждении
Положения о выплатах стимулирующего характера
в ГБУ «Богородский дом-интернат»**

В соответствии с трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 02 июля 2014г. №88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», а так же на основании постановления Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008г. №296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» (с изменениями на 02 июня 2022г.), постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008г. №467 «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности» (с изменениями от 18.09.2023г.)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера в ГБУ «Богородский дом-интернат»
2. Ввести в действие Положение о выплатах стимулирующего характера с 01.01.2024г.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Яшину М.Н.

Директор ГБУ «Богородский дом-интернат»



Пугачева Т.Н.

С приказом ознакомлен:

Яшина М.Н.

Согласовано
Представителем представительного
органа работников
ГБУ «Богородский дом-интернат»
 Манерова О.Г.

Утверждено приказом
директора ГБУ «Богородский
дом-интернат» № 182 от 29.12.23г.
Пугачева Т.Н.



Положение о выплатах стимулирующего характера Государственного бюджетного учреждения «Богородский дом- интернат для престарелых и инвалидов» (далее Положение)

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» (с изменениями на 02 июня 2022 года), Постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 467 «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности» (с изменениями от 18.09. 2023 года)

1. Выплаты стимулирующего характера

1.1. Выплаты стимулирующего характера направлены на обеспечение заинтересованности работников Учреждения в конечных результатах труда.

1.2. Выплаты устанавливаются либо в абсолютном размере, либо в процентном отношении к окладам (должностным окладам) по соответствующим ПКГ.

Применение выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад), и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. В целях поощрения работников за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, директором учреждения работникам могут быть установлены следующие выплаты:

- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – выплата за стаж непрерывной работы);
- выплата за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

1.3.1 . Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается в размере от 20 до 60 процентов оклада (должностного оклада) работников за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания, определенную в соответствии с Порядком исчисления стажа работы для установления надбавки за продолжительность непрерывной работы в организациях социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области (приложение 2 к Положению об оплате труда):

Таблица 1

Категории работников	Основание повышения	Размер выплаты, процент
1. Врачи и средний медицинский персонал	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	30
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	45
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 7 лет	60
2. Все остальные работники учреждения	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 3 лет	20
	стаж непрерывной работы в организациях социального обслуживания и медицинских организациях свыше 5 лет	30

Работникам учреждения, замещающим по совместительству штатные должности медицинского персонала, указанные выплаты начисляются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

1.3.2 Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премиальных выплат по итогам работы устанавливаются работникам ГБУ «Богородский дом-интернат» с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями, которые приведены в Приложении 3 к Положению об оплате труда.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Выплата за качество выполняемых работ является обязательной при условии соблюдения работником качества предоставляемых услуг.

Выплата за классность водителям автомобилей всех типов, имеющим первый класс, устанавливается в размере 25 процентов, второй класс - 10 процентов ставки заработной платы за фактически отработанное время в качестве водителя (за исключением водителей, отнесенных к высококвалифицированным рабочим).

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от сложности, напряженности, интенсивности, трудоемкости и фактических результатов деятельности работника, учитывает участие в проведении значимых мероприятий, выполнении особо важных работ, инициативу, творчество и применение в работе современных технологий, форм и методов труда.

Премияльные выплаты по итогам работы устанавливаются за месяц (за квартал), в связи с юбилейными и праздничными датами, профессиональными праздниками при условии успешного и добросовестного исполнения работником своих должностных обязанностей, с учетом личного вклада работника

1.4 Стимулирующая часть фонда оплаты труда формируется в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на указанные цели.

1.5 . Директор учреждения вправе направить на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда сумму экономии по фонду оплаты за месяцы, предшествующие периоду установления выплат стимулирующего характера.