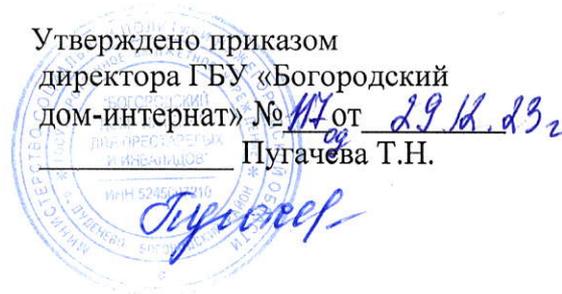


Согласовано
Представителем представительного
органа работников
ГБУ «Богородский дом-интернат»
 Манерова О.Г.

Утверждено приказом
директора ГБУ «Богородский
дом-интернат» № 117 от 29.10.23
Пугачева Т.Н.



Положение о выплатах компенсационного характера Государственного бюджетного учреждения «Богородский дом- интернат для престарелых и инвалидов» (далее Положение)

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области» (с изменениями на 02 июня 2022 года), Постановлением Правительства Нижегородской области от 15.10.2008 № 467 «Об оплате труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Нижегородской области, по различным видам экономической деятельности» (с изменениями от 18.09.2023 года)

1. Выплаты компенсационного характера

1.1. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам учреждения директором ГБУ «Богородский дом-интернат» устанавливаются выплаты компенсационного характера.

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Применение выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад), и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах производится повышение оплаты труда в размере не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, либо коллективным договором, трудовым договором.

1.4 К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

1.4.1. выплаты работникам, обслуживающим особый контингент лиц, устанавливаются в размере 15 % от оклада (должностного оклада)

На основании рекомендуемого перечня должностей (профессий) работников, обслуживающих особый контингент лиц, утвержденного министерством социальной политики Нижегородской области, разработан и утвержден приказом директора, с учетом мнения представительного органа работников, перечень должностей ГБУ «Богородский дом-интернат» (Приказ № 61-од от 03.09.2018 г);

1.4.2. при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам ГБУ «Богородский дом-интернат» устанавливается доплата с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора.

Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника исчисляется в процентах от ставки заработной платы, оклада (должностного оклада) по основной профессии (должности) с учетом повышающего коэффициента за работу на селе без учета других повышений и выплат. Условия, порядок установления и конкретный размер доплаты определяются по соглашению сторон трудового договора в пределах выделенного фонда оплаты труда;

1.4.3. оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам ГБУ «Богородский дом-интернат» устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

1.4.4. доплата за работу в ночное время осуществляется за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время".

Работникам ГБУ «Богородский дом-интернат» доплата за работу в ночное время (с 22 до 6 часов) производится в размере 35 процентов оклада (должностного оклада) с учетом выплаты 15 % работникам, обслуживающим особый контингент лиц, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.